

## **Література**

1. Дафт Р. Л. Балабанова Менеджмент. – Київ : Центр учбової літератури, 2020.
2. Коваленко І. П., Менеджмент у кризових умовах: теорія і практика. Київ: Центр навчальної літератури, 2023.
3. Кризове управління в організації : навчальний посібник / за ред. О. В. Коваленка. – Харків : ХНЕУ, 2021.
4. Петренко О. В., Основи управління персоналом: навчальний посібник. Київ: КНЕУ, 2021.

УДК 339.138:005.33

Стародумова Є.А., здобувач вищої освіти  
Кирилко Н.М., науковий керівник, к.е.н, ст.викл.  
Київський національний університет  
технологій та дизайну

## **РОЛЬ МЕНЕДЖМЕНТУ У ВІДНОВЛЕННІ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**

В умовах сучасних викликів, пов'язаних із військовими діями, економічною нестабільністю та значними втратами виробничого потенціалу, особливої актуальності набуває роль менеджменту у відновленні економіки України. Руйнування інфраструктури, скорочення обсягів виробництва, зростання безробіття та зниження інвестиційної активності зумовлюють необхідність впровадження ефективних управлінських рішень. Саме менеджмент виступає ключовим інструментом забезпечення економічної стабілізації, відновлення підприємницької діяльності та формування передумов для сталого розвитку держави [1]. Важливою проблемою є недостатній рівень адаптивності управлінських систем до кризових умов, що проявляється у повільному реагуванні на зміни зовнішнього середовища, обмеженому використанні інновацій та недостатньому рівні стратегічного планування. В умовах післякризового відновлення економіки особливого значення набуває формування сучасної моделі менеджменту, яка базується на принципах гнучкості, інноваційності, цифровізації та ефективного використання ресурсів [2]. Менеджмент відіграє важливу роль у відновленні економіки через реалізацію стратегічного планування, що передбачає визначення пріоритетних напрямів розвитку, ефективний розподіл ресурсів та формування довгострокових цілей. Одним із ключових аспектів є антикризовий менеджмент, спрямований на мінімізацію негативних наслідків економічних потрясінь та забезпечення стабільності функціонування підприємств [3].

Важливу роль у процесі відновлення економіки відіграє інноваційний менеджмент, який передбачає впровадження новітніх технологій, цифрових рішень та модернізацію виробничих процесів. Цифровізація управління дозволяє підвищити ефективність бізнес-процесів, зменшити витрати та забезпечити прозорість діяльності підприємств. Не менш важливим є людський фактор у системі менеджменту. Ефективне управління персоналом сприяє підвищенню продуктивності праці, розвитку професійних компетенцій та формуванню мотивації працівників.

Суттєву роль у відновленні економіки відіграє державний менеджмент, який включає формування економічної політики, створення сприятливого бізнес-клімату та підтримку підприємництва. Впровадження прозорих механізмів управління та розвиток державно-приватного партнерства сприяють підвищенню довіри інвесторів.

Результати дослідження свідчать, що ефективний менеджмент є визначальним фактором успішного відновлення економіки України. Впровадження сучасних управлінських підходів сприяє підвищенню ефективності діяльності підприємств та економіки в цілому.

Отже, роль менеджменту у відновленні економіки України є надзвичайно важливою. Для забезпечення ефективного відновлення необхідно впроваджувати сучасні управлінські підходи, розвивати інновації та підвищувати рівень цифровізації. Практична значущість полягає у можливості використання результатів для розробки стратегій розвитку підприємств та економічної політики держави.

### **Література**

1. Геєць В. М. Економіка України: ключові проблеми та перспективи розвитку. Київ: НАН України, 2022.
2. Друкер П. Ф. Практика менеджменту. Київ: Основи, 2020.
3. World Bank. Ukraine Rapid Damage and Needs Assessment. 2023. URL: <https://www.worldbank.org>

УДК 658.3:37.091.39:005.7

Радченко А. В., здобувач вищої освіти  
Кирилко Н.М., науковий керівник, к.е.н, ст.викл.  
Київський національний університет  
технологій та дизайну

## **ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК МЕНЕДЖЕРА В УМОВАХ ШВИДКИХ ЗМІН**

Сучасне бізнес-середовище характеризується високим рівнем невизначеності, цифровізацією та постійними трансформаціями, що робить традиційні підходи до управління малоефективними. У таких умовах професійний розвиток менеджера перестає бути періодичним навчанням і