УДК 331

Чербаджи Я.В., здобувач освіти
Бондаренко С.М., науковий керівник, д.е.н., доц.
Київський національний університет технологій
та дизайну

МОДЕЛЬ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖЕРА

У сучасному світі менеджмент є однією з найважливіших сфер професійної діяльності, що визначає ефективність функціонування організацій. В умовах швидких змін, глобалізації та технологічного прогресу вимоги до менеджера зростають. Важливими стають не лише професійні компетенції, а й особисті якості, організаторські здібності, вольові та морально-психологічні риси, що впливають на його продуктивність та успішність. Питанням побудови сучасної раціональної моделі менеджера присвячено праці [1-4].

Сучасний менеджер має володіти компетенціями, серед яких ключову роль відіграють професійні, управлінські, соціальні та особистісні компетенції. Професійні компетенції включають сучасні знання в сфері фінансів, економіки, маркетингу, права. Управлінські компетенції охоплюють прогнозування, стратегічне планування, прийняття рішень, контроль та моніторинг. Соціальні компетенції визначають здатність будувати міжособистісні відносини, працювати в команді, ефективно комунікувати. Важливою особистісною компетенцією є емоційний інтелект, що дозволяє керівникові розуміти та контролювати як власні емоції, так і емоції інших людей.

Також в сучасних умовах менеджер повинен мати розвинуте стратегічне мислення, бо сучасний світ розвивається дуже стрімко, і компанії повинні мати чіткі плани адаптації до нових умов та стратегії розвитку та подальшого функціонування в цих умовах. Для досягнення високої ефективності роботи колективу сучасний керівник повинен володіти організаторськими здібностями.

Вольові риси керівника визначають його здатність діяти рішуче, наполегливо та витримано навіть у складних обставинах. Менеджер має бути рішучим, щоб швидко приймати відповідальні рішення та впевнено керувати командою. Наполегливість допомагає долати труднощі та доводити почате до кінця. Самодисципліна є необхідною умовою для організації своєї роботи та діяльності команди. Крім того, в умовах сучасного ринку менеджер має володіти стресостійкістю, що дозволяє йому контролювати свої реакції у кризових ситуаціях і не піддаватися емоційним сплескам.

Морально-психологічні риси керівника впливають на прийняття моральних та етичних рішень, формування корпоративної культури компанії. Етичність у менеджменті забезпечує чесність, відповідальність та прозорість

у прийнятті рішень, що формує довіру з боку підлеглих. Важливу роль відіграє емпатія, яка дозволяє керівнику краще розуміти емоційний стан працівників. Соціальна відповідальність проявляється у врахуванні інтересів не лише компанії, але і її стейкхолдерів та захист довкілля.

Таким чином, поєднання професійних компетенцій, вольових рис з морально-психологічними якостями формує сильного менеджера, здатного не лише ефективно керувати, а й мотивувати команду та створювати сприятливий соціально-психологічний клімат у колективі.

Література

1. Бондаренко С.М. Нейроменеджмент організацій як інструмент підвищення якості життя людей у сучасному суспільстві. Управління якістю в освіті та промисловості: досвід, проблеми та перспективи : тези доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції, 28-30 травня 2015 року. Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2015. С. 124-125.

2. Герасименко О.О., Демченко А.С. Компетентності сучасних менеджерів: дефініція, дизайн моделі, інструментарій вдосконалення. Економіка та суспільство. 2024. Випуск 59. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/3468

3. Касич А.О., Бондаренко С.М. Рециклінг як сфера реалізації державного-приватного партнерства та інструмент забезпечення цілей сталого розвитку. Причорноморські економічні студії. 2022. № 76.

4. Hamel Gary, Prahalad C.K. (1996) Competing for the Future. Harvard Business Review Press. 384 p.

УДК 338.2

Бадерик В.А., здобувач освіти
Бондаренко С.М., науковий керівник, д.е.н., доц.
Київський національний університет технологій
та дизайну

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

У сучасному світі успішна діяльність підприємства залежить від ефективної системи управління, що забезпечує рух всіх процесів, ресурсів та персоналу. Дана тема дослідження є важливою та актуальною в будь який час, особливо у період війни. Сучасні підприємства конкурують між собою не товарами та послугами, а моделями та системами управління.

Система управління підприємством є предметом дослідження багатьох науковців і практиків. Основи класичного менеджменту були закладені такими науковцями, як Фредерік Тейлор (науковий менеджмент), Генрі